

Coaching ejecutivo

Prosperando en cualquier futuro posible

El equipo directivo enfrenta el desafío de ser efectivo en su ejecución, de liderar a su equipo no solo para lograr resultados, sino para generar aprendizajes que aseguren su evolución, la propia y, por ende, de la organización.

Por otro lado, la organización necesita métodos más cuantificables para desarrollar personal estratégico, métodos que den cuenta de cómo es hoy y hacia dónde necesita dirigirse y cuál es la evidencia de ello.

¿Cómo integramos el desarrollo de estas competencias gerenciales con reportes específicos a la organización?



Metodología

Diseño del plan

En función de los objetivos estratégicos de la empresa y las competencias requeridas del ejecutivo en su rol.

Compromiso individual y público

Sobre su plan de acción formulado frente a un tercero (sponsor y/o referente) quien es parte activa del proceso, quien comprueba además, su avance.

Metodología y punto de aprendizaje

A través de una metodología ordenada que permite conocer el avance de cada etapa lo que facilita la medición y ajustes necesarios a fin de alcanzar el propósito establecido en el proceso de coaching

Cotización

Proceso 8
sesiones

\$7,000 Pesos mas IVA